

TALENTS Thema

# Gehaltsverhandlung

Ihre Bewerbung war erfolgreich und Sie sind zu einem ersten Vorstellungsgespräch eingeladen? – Dann sollten Sie sich auch auf das Thema Gehalt vorbereiten. Ist kein festgelegtes Gehalt mit der angestrebten Position verbunden, kommt es auf Ihr Verhandlungsgeschick im Gespräch an. Wenn Sie bereits in Ihrem Bewerbungsschreiben eine Gehaltsvorstellung formuliert haben, müssen Sie diese jetzt begründen. Wir haben **Wencke Carstens, Head of Department Recruiting & Marketing bei ECE** gefragt, was Sie bei diesem Thema im Vorstellungsgespräch unbedingt beachten sollten.

Wie spricht man das Thema Gehalt im Vorstellungsgespräch erfolgreich an?

Beim ersten Kontakt mit einem Unternehmen, z.B. auch auf einer Jobmesse, sollten Sie das Thema sicherlich nicht ansprechen. Generell gilt, dass offenen Positionen in Unternehmen, die nicht tarifgebunden sind, kein Preisschild anhaftet. Diese Zeiten sind vorbei. Unternehmen wie unseres verfügen zwar über Jobklassen, die Vergütung ist aber individualisiert. Das Thema Gehalt ist damit ein fester Teil des Bewerbungsprozesses.

Beachten Sie, dass Unternehmen Gehaltsverhandlungen in der Regel nicht im ersten



Vorstellungsgespräch führen. Um eine Vorstellung zu bekommen, wird hier zunächst nach Gehaltsvorstellungen gefragt. Daher sollten Sie vorbereitet sein, das Thema jedoch nicht proaktiv ansprechen, da zunächst fachliche und inhaltliche Fragen im Vordergrund stehen. Nach einem guten ersten Gespräch will das Unternehmen in einem weiteren Gespräch überprüfen, ob sich der gewonnene positive Eindruck bestätigt. Bitte fallen Sie in beiden Gesprächen nicht mit der Tür ins Haus, sondern präsentieren Sie Ihre Fähigkeiten und Vorstellungen selbstbewusst.

Ein seriöses Unternehmen wird das Thema Gehalt dann im zweiten Gespräch selbst ansprechen.

Das Unternehmen bewirbt sich nämlich auch bei Ihnen: als attraktiver Arbeitgeber, der Sie als Mitarbeiter gewinnen möchte, bieten wir Ihnen neben der Vergütung auch weitere Konditionen wie Sozialleistungen und Extras an. Nicht immer ist das monatliche Entgelt alles. Das Gesamtpaket, wie beispielsweise eine betriebliche Altersvorsorge und flexible Arbeitszeiten sollten Sie überzeugen.

Sollte das Thema Gehalt nicht seitens des Unternehmens angesprochen werden, sollten Sie sich nach dem weiteren Vorgehen erkundigen und die Konditionen und Sozialleistungen erfragen.



Verweisen Sie selbstbewusst darauf, dass Sie sich, um ein abschließendes Bild zu erlangen, über Konditionen und Sozialleistungen informieren möchten. Sehen Sie sich dabei nicht als Bittsteller. Nicht nur das Unternehmen wählt aus, sondern auch Sie!

*Wencke Carstens,  
Head of Department  
Recruiting & Marketing  
ECE Projektmanagement  
G.m.b.H. & Co. KG*