

Accenture

entdecke-accenture.de

Accenture ist ein weltweit agierender Managementberatungs-, Technologie- und Outsourcing-Dienstleister mit mehr als 215.000 Mitarbeitern, die für Kunden in über 120 Ländern tätig sind. Das Unternehmen bringt umfassende Projekterfahrung, fundierte Fähigkeiten über alle Branchen und Unternehmensbereiche hinweg und Wissen aus qualifizierten Analysen der weltweit erfolgreichsten Unternehmen in eine partnerschaftliche Zusammenarbeit mit seinen Kunden ein. Accenture erwirtschaftete im

vergangenen Fiskaljahr (zum 31. August 2010) einen Nettoumsatz von 21,6 Mrd. US-Dollar.

Die Internetadresse lautet entdecke-accenture.de

Was macht Accenture für Berufseinsteiger besonders attraktiv?

Wer bei uns anfängt, hat die Chance, sich in viele Richtungen zu entwickeln. Willkommen sind alle, die eine Karriere als Berater oder Technologieexperte planen, also zum Beispiel Programmierer oder Outsourcing-Profis. Diesen bieten wir die Möglichkeit, Projekte in einem Team von A bis Z zu betreuen, von der Strategie über die Implementierung bis zum Betrieb von Hard- und Software. Und das in internationalen Teams für große Kunden aus allen Branchen.

Gibt es eine besondere Philosophie bei Accenture?

Ja, wir glauben, dass jeder Tag im Büro die Gelegenheit bietet, etwas Außergewöhnliches zu leisten – daher heißt unser Motto ja auch „High Performance. Delivered.“ Täglich stellen wir uns die Frage: Wie können die neuesten Technologien und innovative Strategien so eingesetzt werden, damit ein echter Mehrwert für unsere Kunden entsteht? Derzeit sind wir für 94 der Fortune Global 100 und für 28 der DAX 30 Unternehmen tätig – in den meisten Fällen schon seit Jahren. Dafür finden wir in Teamarbeit die besten Lösungen, stellen jedem das benötigte Arbeitsumfeld bereit und investieren in Weiterbildung.

Bleiben wir beim Thema: Welche Weiterbildungsmöglichkeiten bietet Accenture?

Wir legen großen Wert auf selbstständiges Arbeiten: Nach der intensiven Einführung arbeiten Einsteiger rasch als vollwertiges

Mitglied in interdisziplinären Projektteams. Selbstverständlich bekommen die Einsteiger jederzeit Unterstützung. Ein erfahrener Counselor begleitet sie und steht mit Rat und Tat zur Seite. Er ist immer bereit, mit den Einsteigern die brennenden Fragen zu diskutieren – ganz gleich, ob sie fachlicher oder karrierebezogener Natur sind. Zusätzlich gibt es viele – auch spezielle – Weiterbildungskurse für alle Bereiche, die wir das ganze Jahr über anbieten. So erhält jeder Mitarbeiter in der ersten Zeit rund 300 Stunden Unterricht und ist so bestens für die tägliche Arbeit vorbereitet – und für den nächsten Karriereschritt.

Welche Bedeutung haben Frauen für Accenture?

Wir kümmern uns seit über zehn Jahren darum, mehr Frauen für eine Karriere bei Accenture zu gewinnen. Allein in diesem Jahr werden mindestens 30 Prozent unserer Neueinsteiger im deutschsprachigen Raum weiblich sein. Frauen und Männer haben bei uns gleiche Karrierechancen. Mitarbeiterinnen helfen wir gezielt dabei, diese Chancen auch wahrzunehmen: Unter anderem mit Coaching-Programmen. Initiativen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf oder Teilzeitmodellen helfen Eltern, Kontakt zu beiden Welten zu halten.

Was unternimmt Accenture, damit Mitarbeiter den Ausgleich zwischen Freizeit und Beruf finden?

Die Work-Life-Balance ist uns sehr wichtig. Daher rekrutieren wir Mitarbeiter unter anderem gezielt in den Städten und Regionen, in denen unsere Kunden sind – zum Beispiel in Wolfsburg und Nürnberg. Für die Kollegen bedeutet das, weniger reisen zu müssen. Sie wohnen dort, wo sie arbeiten, was mehr Zeit für Freunde und Familie bedeutet.

Kann ich schon während des Studiums für Accenture arbeiten?

Ja, natürlich, das fördern wir sogar ganz bewusst. Studierende sind herzlich zu Praktika und Werkstudentenjobs eingeladen, vor allem aus den Wirtschaftswissenschaften sowie technischen, IT-nahen und naturwissenschaftlichen Fächern. Gerne können auch Abschlussarbeiten bei uns verfasst werden



*Ildiko Kreisz,
Geschäftsführerin bei Accenture*

und das in einem internationalen Umfeld. Die Voraussetzungen sind, dass sich die Bewerber bereits in einer fortgeschrittenen Phase des Studiums befinden, engagiert sind und gerne Verantwortung übernehmen.

Wie sehen Ihre Einstellungspläne für 2011 aus? Was sollen Bewerber mitbringen?

Derzeit suchen wir über 1.000 neue Kolleginnen und Kollegen in Deutschland, Österreich und der Schweiz. Beste Chancen haben Wirtschafts- und Naturwissenschaftler, Ingenieure und Informatiker. Neben einem guten Abschluss, ersten praktischen Erfahrungen und soliden Englischkenntnissen spielen bei uns Soft Skills eine große Rolle. Dazu zählen Team- und Anpassungsfähigkeit, eine gute Art der Kommunikation, die Art, wie Probleme gelöst werden, Flexibilität und Kreativität.

Weitere Informationen finden Sie unter entdecke-accenture.de

Interviewpartnerin:
Ildiko Kreisz,
Geschäftsführerin bei Accenture

Ildiko Kreisz ist Senior Executive bei Accenture. Seit 2010 agiert sie als Geschäftsführerin der Accenture GmbH. Sie ist verantwortlich für alle unternehmensinternen Personalbereiche bei Accenture in Deutschland, Österreich und der Schweiz. Dies beinhaltet Rekrutierung, Personalbetreuung und -entwicklung inklusive Führungskräfte.

Frau Kreisz studierte Betriebswirtschaft in Frankfurt und Washington DC. Sie kam 1991 zu Accenture, wo sie Unternehmen der Finanz- und Verwaltungsbranche beriet, mit einem Schwerpunkt auf Systemtest bei Groß-Implementierungsprojekten. Nach einer zehnjährigen Beraterkarriere wechselte Frau Kreisz in die Linienfunktion und übernahm die Verantwortung für den Personalbereich im deutschsprachigen Raum. Im Jahr 2006 wurde Frau Kreisz mit der personaltechnischen Leitung unseres Delivery Centers in Indien betraut und arbeitete drei Jahre in Bangalore. Anschließend übernahm sie die Leitung des Personalbereiches für den weltweit agierenden Geschäftsbereich Chemie, Rohstoffe und Energieversorgung.