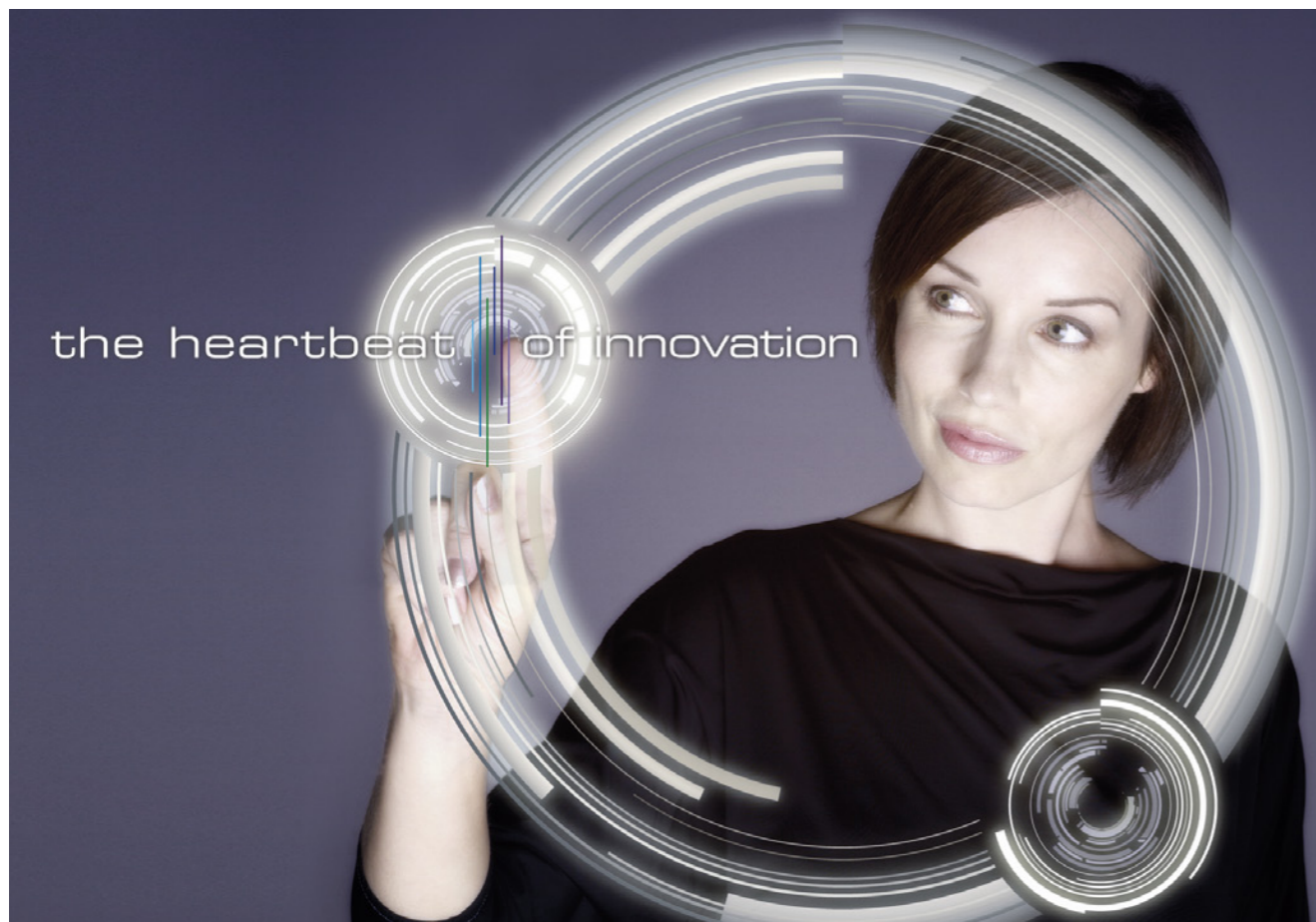


Altran

www.altran.de



Altran wurde 1982 gegründet und ist heute mit zahlreichen Standorten in über 20 Ländern europäischer Marktführer im Technologie- und Innovationsconsulting. Über 17.000 Mitarbeiter von Altran arbeiten an zukunftsweisenden Entwicklungen wie etwa der Hybrid- und Brennstoffzellentechnologie oder an IT-gestützten Bonusprogrammen zur besseren Kundenbetreuung.

Darüber hinaus hat sich Altran als eines der wenigen Unternehmen im Technologiesektor als «Strategic Supplier» für Airbus in Deutschland qualifiziert und war unter anderem an der Entwicklung und Fertigung des A380 beteiligt.

Kurzum: Altran bietet allen Technologiebegeisterten spannende und herausfordernde

Aufgaben. Unsere Consultants sind überall dort zu finden, wo High-Tech den Unterschied macht! Zudem eröffnet Altran allen Mitarbeitern durch sein weltweites Netzwerk interessante Karrierewege, dies auch im internationalen Umfeld. Spannende Projekte, Trainingsmaßnahmen und flexible Karriere-möglichkeiten sind ein fester Bestandteil unseres Mitarbeiterentwicklungskonzeptes.

Wir sind laufend auf der Suche nach den besten Talenten der Fachrichtungen Ingenieurwissenschaften, Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Natur- und Wirtschaftswissenschaften, um auch in Zukunft die innovativen Projekte unserer Kunden mitzugestalten!

Was fordern Sie von Berufseinsteigern?

Ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium ist die Grundvoraussetzung, um bei uns als Consultant einzusteigen. Praktische Erfahrungen, die während dem Studium erworben wurden, sind ein großes Plus. Fließende Deutsch- und Englischkenntnisse setzen wir voraus. Ebenso wichtig sind für uns die Soft-Skills unserer Consultants, wie Lern- und Kommunikationsfähigkeit, Flexibilität und Teamgeist. Wir suchen Mitarbeiter, die technologische Neugierde und Offenheit gegenüber neuen Themen mitbringen, fachübergreifend denken und ihr Wissen innovativ einsetzen können.

Wie sieht ein typischer Arbeitstag im Unternehmen aus?

Unsere Consultants arbeiten hauptsächlich direkt vor Ort beim Kunden. Basierend auf fundiertem technischem Know-How erarbeiten unsere Mitarbeiter Lösungen für die verschiedensten Problemstellungen und Herausforderungen unserer Kunden. Je nach Projektanforderung und eigenem Qualifikationshintergrund sind sie in unterschiedliche Aufgabenstellungen involviert. Hier sind sämtliche Projektphasen möglich: von technischen und strategischen Studien über Forschung und Entwicklung bis hin zur Implementierung. Auch Absolventen können bald die Verantwortung für (Teil-) Projekte übernehmen, entsprechend ihren Erfahrungen und Interessen. Mit zunehmender Berufserfahrung ist die Führung eines Consultant-Teams eine weitere Option.

Welche Aufstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen?

Als Consultant durchlaufen unsere Mitarbeiter abhängig von ihrer Berufserfahrung bis zu fünf Karrierestufen – vom Junior bis hin zum Principal Consultant. Parallel dazu können sie sich intern engagieren und verschiedene Rollen übernehmen, wie z.B. Teammanager, Trainer oder Mentor. Als Business Manager kann man sich beispielsweise zum Senior Business Manager entwickeln, mit der Coaching-Verantwortung für einen Junior Business Manager. Gefördert werden unsere Mitarbeiter durch das umfangreiche



Eva-Maria Kopetzky,
HR Manager –
Recruiting & Personalmarketing

Weiterbildungsangebot der Altran Academy. Hier werden Fach-, Methoden- oder auch Softskilltrainings angeboten.

Gibt es ein spezielles Unternehmensmotto oder eine Unternehmensphilosophie?

Ja, unser Claim lautet: Altran – The Heartbeat of Innovation. Innovation wird bei uns großgeschrieben! Unsere Mission ist es, Partner unserer Kunden bei der Realisierung ihrer zukunftsorientierten Ideen und Projekte zu sein und zu ihrem Unternehmenserfolg beizutragen. Wichtig sind für uns zufriedene Kunden, motivierte Mitarbeiter und eine effiziente Organisation, um unsere Position als europäischer Marktführer im Technologie- und Innovationsconsulting zu behaupten.

Was raten Sie den Kandidaten der TALENTS für den Messebesuch bzw. für das terminierte Gespräch mit den Unternehmensvertretern?

Für uns ist es wichtig, dass Bewerber sich im Vorfeld umfassend über uns informiert haben. Dies signalisiert ihre Motivation und zeigt, dass sie sich mit der Tätigkeit eines Consultants und Altran vertraut gemacht haben. Außerdem empfehlen wir Bewerbern, vollständige Bewerbungsunterlagen

mitzubringen, um anhand der Unterlagen direkt zielgerichtete Gespräche führen zu können.

Was empfehlen Sie als besondere Qualifikation, die Bewerber für Ihr Unternehmen mitbringen sollten?

Besonders in der Consultingbranche müssen die Bewerber durch ihre Persönlichkeit und ihr Kommunikationstalent überzeugen. Diese Kriterien sind neben ausgeprägten analytischen und technischen Fähigkeiten der Schlüssel zum Erfolg bei Altran!

Bieten Sie auch Einstiegsmöglichkeiten für Bachelorabsolventen an?

Natürlich. Gerade für Bachelorabsolventen ist es entscheidend, sie schnell in unsere Projekte zu integrieren und sie mit umfassenden Trainings besonders in der Anfangsphase zu unterstützen.

Welchen persönlichen Tipp aus Ihrer eigenen Bewerbungsphase können sie den Lesern geben?

Ihre Bewerbungsunterlagen sind die Eintrittskarte und öffnen Ihnen die Tür zum persönlichen Vorstellungsgespräch bei Altran. Achten Sie darauf, dass Ihre Unterlagen alle wichtigen Informationen zur Ihrer Person und zu Ihrem bisherigen Werdegang sowie relevante Zeugnisse enthalten. Ihre konkreten Kenntnisse, Erfahrungen und Stärken sollten in Ihrem Lebenslauf klar erkennbar sein. Teilen Sie uns in Ihrem Anschreiben mit, warum Sie sich für Altran und das Technologieconsulting Business begeistern.

Mein Tipp für Ihr Vorstellungsgespräch: Lassen Sie Ihren Interviewpartner Ihre Motivation für die angestrebte Position und Altran spüren! Machen Sie deutlich, warum wir uns genau für Sie entscheiden sollten!

Interviewpartnerin:
Eva-Maria Kopetzky,
HR Manager –
Recruiting & Personalmarketing