

# BayernLB

[www.bayernlb.de/karriere](http://www.bayernlb.de/karriere)



**Starten Sie Ihre berufliche Karriere bei einem starken und verlässlichen Finanzpartner!**

Die BayernLB mit Hauptsitz in München ist die führende bayerische Geschäftsbank für große und mittelständische Kunden in Deutschland sowie Europa. Sie ist Mitglied der Sparkassen-Finanzgruppe in Bayern und versteht sich als leistungsstarke Regionalbank mit europäischer Ausrichtung sowie internationaler Erfahrung.

Die BayernLB bietet ein fokussiertes, auf den Bedarf ihrer Kunden ausgerichtetes Leistungsspektrum an Produkten und Dienstleistungen im Corporate sowie Retail Banking, im gewerblichen Immobiliengeschäft und als Zentralbank der bayerischen Sparkassen. Zu den Kundensegmenten der BayernLB zählen: Großkunden einschließ-

lich Institutionen sowie die Öffentliche Hand in Deutschland, Kunden im gewerblichen Immobiliengeschäft, mittelständische Firmenkunden und Privatkunden. Die Kombination aus strategisch ausgerichtetem Firmenkundengeschäft sowie effizientem, gemeinsam mit Sparkassen und Tochterunternehmen umgesetzten Privatkundengeschäft bildet eine solide Basis für den nachhaltigen Unternehmenserfolg der BayernLB im Wettbewerb.

Im Verbund mit den bayerischen Sparkassen zeichnet sich das Profil der BayernLB durch eine ausgeprägte Kundennähe und Kundenorientierung sowie Solidität und Verantwortungsbewusstsein gegenüber Kunden, Geschäftspartnern, Anteilseignern und ihren Mitarbeitern aus. Mit klarer Geschäftsstrategie, anerkannter Expertise sowie effizienten kunden- und produktorientierten Organisationsstrukturen gestaltet die BayernLB eine erfolgreiche Zukunft.

**Was fordern Sie von Berufseinsteigern?**

Die BayernLB ist eine traditionsreiche Bank mit dem Anspruch, aktiv und sorgfältig auf die Bedürfnisse unserer Kunden einzugehen. Damit wir dieses Ziel erreichen, suchen wir engagierte und motivierte Nachwuchskräfte, die mit Energie und Enthusiasmus den weiteren Weg der BayernLB mitgestalten.

**Wie sieht ein typischer Arbeitstag im Unternehmen aus?**

Kein Tag ist wie der andere. Die BayernLB legt – schon beim Nachwuchs – Wert auf Leistung und ermöglicht frühzeitig die Übernahme von Verantwortung. Nachwuchskräfte werden schnell in den Arbeitsalltag integriert und mitunter auch mit komplexen Aufgabenstellungen betraut. Dies geschieht natürlich immer entsprechend den Qualifikationen, Vorkenntnissen

und den jeweiligen Anforderungen am Einsatzort. Das kann auch mal stressig werden, beispielsweise kurz vor Closing einer Kundentransaktion, vor einer Reporting-Deadline oder einer Kreditscheidung. Aber es bleibt dennoch Zeit für die Netzwerkpflege oder das Expertengespräch im Haus.

**Welche Aufstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen?**

Die BayernLB bietet ihren Mitarbeitern attraktive Karriere- und Entwicklungschancen, vom Junior zum Spezialisten, vom Chefspezialisten zum Prinzipal bzw. vom Mitarbeiter zur Führungskraft.

Unsere Führungskräfte sind als Verantwortliche und Mentoren in Qualifizierung und Entwicklung unserer Mitarbeiter aktiv eingebunden. Darüber hinaus stehen sie im kontinuierlichen Dialog mit den Mentees und tragen Mitverantwortung für die Förderung.

**Gibt es ein spezielles Unternehmensmotto oder eine Unternehmensphilosophie?**

Das Unternehmensmotto der BayernLB lautet: Wir handeln verantwortlich. Dies bedeutet, dass alle Mitarbeiter als zuverlässige, kompetente und innovative Partner von unseren Kunden wahrgenommen werden sollen. Für alle Mitarbeiter, unabhängig von Aufgabe und Funktion ergibt sich daraus eine Verpflichtung, ihr Handeln an diesem Prinzip auszurichten und immer wieder auf den Prüfstand zu stellen. Übrigens erstreckt sich für uns verantwortliches Handeln nicht nur auf den Umgang mit Kunden und Geschäftspartnern, sondern diese Wertschätzung gilt selbstverständlich für die Mitarbeiter untereinander und die Zusammenarbeit gleichermaßen.

**Was empfehlen Sie als besondere Qualifikation, die Bewerber für Ihr Unternehmen mitbringen sollten?**

Wer erste praktische Erfahrungen und berufsbezogene theoretische Qualifikationen mitbringt, ist beim Einstieg in das Berufsleben klar im Vorteil. Eine vorangegangene Ausbildung oder studienbegleitende Prakti-

ka helfen, persönliche Vorstellungen und Interessen mit den tatsächlichen Gegebenheiten abzugleichen. Sprach- sowie Sozial- und Methodenkompetenz sind weitere wichtige Komponenten, die je nach Unternehmen und Einsatz auch nach dem Studium weiter vertieft werden.

**Bieten Sie auch Einstiegsmöglichkeiten für Bachelorabsolventen an?**

Selbstverständlich sind der BayernLB Bachelorabsolventen ebenso willkommen wie Diplom- bzw. Masterabsolventen. Wer z.B. nach unserem Traineeprogramm noch einen Masterabschluss erwerben möchte, kann dies im Rahmen unseres Master-plus-Programms berufsbegleitend mit Unterstützung der BayernLB tun.

**Wie sehen Ihre Einstellungspläne für 2011/2012 aus?**

Für bis zu 30 Hochschulabsolventen p.a. bieten wir im Rahmen unserer Traineeprogramme einen individuellen Berufseinstieg. Darüber hinaus können rund 80 Studenten p. a. Erfahrung in einem Praktikum in unserer Zentrale sammeln und dabei in vielen attraktiven Bereichen einen ersten Einblick gewinnen.

**Welche internationalen Perspektiven bietet Ihr Unternehmen?**

Die BayernLB ist entsprechend ihres Geschäftsmodells und ihrer Strategieausrichtung in erster Linie eine bayerische Geschäftsbank mit festen Wurzeln in Deutschland und Europa. Dies spiegelt sich in den Einsätzen unserer Nachwuchskräfte wider. Die BayernLB ist an einigen ausgewählten Finanzzentren vertreten und hat Tochter- und Partnerunternehmen weltweit. Sofern ein Aufenthalt im Ausland für die Weiterentwicklung und berufliche Tätigkeit sinnvoll ist, kann ein Aufenthalt erfolgen – entweder im Rahmen des Traineeprogramms oder später durch unser konzernweites Austauschprogramm. Für einen längerfristigen Einsatz in einem unserer Stützpunkte als Expatriat ist in jedem Fall viel Berufserfahrung erforderlich.



*Gertrud Kuffner,  
Leiterin Nachwuchsentwicklung*

**Was macht den Berufseinstieg in Ihrem Unternehmen besonders attraktiv?**

Unsere Traineeprogramme zeichnen sich insbesondere durch ein hohes Maß an Individualität und Flexibilität aus. Wir nehmen uns viel Zeit, einen maßgeschneiderten Berufseinstieg, gemeinsam mit unseren Trainees, zu konzipieren. Das Besondere: die Zielposition ist dabei nicht von vorneherein festgelegt, sondern wird in 15 Monaten gemeinsam entwickelt. Ergänzt werden die Einsätze in den Fachbereichen durch Maßnahmen „off-the-job“, beispielsweise durch Gesprächszirkel mit dem Vorstand, Seminarmaßnahmen, Präsentationen von aktuellen Themen und Exkursionen. Ein Patensystem erleichtert Newcomern zudem den Einstieg in unsere Bank.

**Interviewpartnerin:  
Gertrud Kuffner,  
Leiterin Nachwuchsentwicklung**