

Caleo Consulting GmbH

www.caleo.com



Hanno Hetzer,
Partner

Caleo ist eine junge, international tätige Unternehmensberatung mit Spezialisierung auf die Bereiche Corporate Finance und Business Intelligence, die 2002 von vier erfahrenen Beratern aus diesem Umfeld gegründet wurde. Caleo entwickelt Lösungen für

- Konzernabschlussstellung und Konzernberichterstattung
- Planung, Forecasting und Budgetierung
- Finanzen und Controlling
- Strategic Enterprise Management
- Business Information Warehouse und Business Intelligence

Die technologische Fokussierung liegt auf SAP-Produkten. Neben der strategischen Partnerschaft mit SAP ist Caleo auch zertifizierter BusinessObjects Beratungspartner.

Unsere Stärken sind aktuelles, inhaltliches und technisches Fachwissen, langjährige Praxiserfahrung sowie innovative Ideen mit Weitblick. Wir begleiten unsere Kunden in allen Projektphasen, von der Konzeption über die Entwicklung bis hin zur weltweiten Implementierung neuer Lösungen und Prozesse. Unsere Berater decken dabei sowohl die inhaltliche als auch die technische Seite vollständig ab. Unser Ziel: Effiziente Lösungen, die sofort den erwarteten Nutzen und Erfolg für unsere Kunden erzielen. Herausragende Qualität, hohe Leistungsbereitschaft, partnerschaftliche Zusammenarbeit und nachhaltiger Projekterfolg sind die wesentlichen Aspekte unserer Beratungstätigkeit. Dadurch hat sich Caleo trotz seiner jungen Firmengeschichte einen ausgezeichneten Ruf bei seinen renommierten Kunden im europäischen Raum erworben. Garanten für die erfolgreiche Umsetzung unserer Projekte und das Wachstum unseres Unternehmens sind dabei hoch qualifizierte und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die wir selbstverständlich auch im wirtschaftlich schwierigen Jahr 2009 ausnahmslos beschäftigt und weiter gefördert haben.

Was fordern Sie von Berufseinsteigern?

Wir erwarten ein abgeschlossenes Hochschulstudium, dabei ist es jedoch unerheblich, ob es sich um ein Universitäts- oder Fachhochschulstudium handelt. Gerne sehen wir auch ein Studium an einer Berufsakademie. Die Studienrichtung ist zweitrangig, ideal sind jedoch Absolventen aus den Bereichen Ingenieurwissenschaften, Informatik, Naturwissenschaften oder Wirtschaftswissenschaften. Generell sollten Bewerber einen starken Bezug zur IT sowie ein ausgeprägtes Interesse für Fragestellungen aus den Bereichen Controlling und Rechnungswesen mitbringen. Außerdem gilt: Wir können Berufseinsteigern alles vermitteln, was sie für die Tätigkeit als Berater benötigen. Sie müssen nur das Interesse und die Bereitschaft zum Erarbeiten neuer Inhalte und eine schnelle Auffassungsgabe mitbringen. Als Berater bei Caleo müssen Sie sich zudem sehr schnell in neue Fragestellungen einarbeiten, um die hohen Anforderungen unserer Kunden zu erfüllen und unsere Projekte zu einem erfolgreichen Ergebnis zu führen.

Wie sieht ein typischer Arbeitstag im Unternehmen aus?

Als Teil eines Expertenteams arbeiten Sie vor Ort bei unseren Kunden. Projekte werden in der Regel in gemischten Teams durchgeführt, die sich aus Beratern von Caleo und Mitarbeitern des Kunden zusammensetzen. Als Berufseinsteiger wird Ihnen immer ein erfahrener Berater zur Seite gestellt. Je nach Projektphase besteht ein typischer Arbeitstag aus Besprechungen mit dem Kunden, dem Erarbeiten von Konzepten und Präsentationen sowie dem Anpassen komplexer Softwaresysteme an die Anforderungen der Kunden. Caleo begleitet Projekte typischerweise von der Konzeption über die Implementie-

rung bis hin zur Produktivsetzung einer neuen Lösung. Somit können Sie sich in alle Phasen eines Projekts einbringen.

Welche Aufstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen?

Wenn Sie Berufseinsteiger sind, beginnen Sie als Consultant und übernehmen von Beginn an eigenverantwortlich ausgewählte Projektaufgaben innerhalb eines Expertenteams. Dabei beziehen Sie zunächst ein fixes Gehalt. Mit Ihrer Beförderung zum Senior Consultant wächst Ihr Verantwortungsbereich bis hin zur Leitung von Teilprojekten. Gleichzeitig kommen weitere variable Gehaltsanteile hinzu. Mit Ihrem Aufstieg zum Projektmanager übernehmen Sie die Verantwortung für eigene Projekte, sowie die damit verbundene Personal- und Budgetverantwortung. Bei stets überdurchschnittlicher Leistung können Sie zum Partner berufen werden; dies ist mit einer direkten Beteiligung am Unternehmen verbunden. Als Berufseinsteiger werden Sie zunächst im Rahmen eines internen Trainings auf Ihre neuen Aufgaben und Verantwortungen vorbereitet. Anschließend wechseln Sie in eines unserer Projektteams und übernehmen dort Ihre ersten herausfordernden Aufgaben für unsere Auftraggeber.

Während Ihrer zwei- bis dreimonatigen Einarbeitung lernen Sie alle Aspekte unserer Beratungstätigkeit anhand eines Trainingsprojekts kennen. Hierfür stehen uns eigene Schulungssysteme zur Verfügung, so dass Sie die von uns eingesetzten Produkte im Detail kennen lernen. Die Einarbeitung erfolgt durch erfahrene Kollegen mit mehrjähriger Praxiserfahrung. Für bestimmte Aspekte greifen wir auch auf externe Trainings, z.B. bei SAP, zurück.

Für die kontinuierliche Weiterbildung nach dieser Einführungsphase steht Ihnen ein jährliches Trainingsbudget zur Verfügung. In regelmäßigen Mitarbeitergesprächen identifizieren wir gemeinsam Entwicklungsmöglichkeiten und Fördermaßnahmen. Die Weiterbildung führen Sie dann wahlweise über interne Schulungen oder externe Fortbildungen durch.

Gibt es ein spezielles Unternehmensmotto oder eine Unternehmensphilosophie?

Als kleines und hoch spezialisiertes Beratungsunternehmen führen wir keine typischen „Standardprojekte“ durch, sondern widmen uns den eher schwierigen und individuellen Projekten, die ein größeres Maß an Erfahrung und kreativen Lösungen erfordern. Man könnte also sagen unser Motto lautet: „Kleiner, aber feiner“. Die Atmosphäre bei Caleo ist aufgrund unserer Struktur persönlicher als in vielen Großunternehmen. Direkter Kontakt zu allen Mitarbeitern und den Partnern ist bei uns selbstverständlich. Das Unternehmenswachstum muss in einem Maß erfolgen, das es uns erlaubt, die hohen Qualitätsstandards, die wir uns als Unternehmen selbst setzen, auch in Zukunft zu erfüllen.

Was raten Sie den Kandidaten der TALENTS für den Messebesuch bzw. für das terminierte Gespräch mit den Unternehmensvertretern?

Sie sollten sich selbst darüber im Klaren sein, warum Sie gerade bei uns einsteigen wollen und dies entsprechend auf der Messe und im Gespräch kommunizieren können. Kandidaten, die sich darüber klar sind, warum sie sich bei einem bestimmten Unternehmen bewerben, haben sehr viel bessere Chancen in einem Bewerbungsgespräch. Sie sollten uns glaubhaft vermitteln können, dass Sie sich für die Themen IT, Berichterstattung, Konzernkonsolidierung und Planung interessieren. Mit umfassenden Informationen und entsprechender inhaltlicher Vorbereitung haben Sie viel größere Chancen auf ein erfolgreiches Messegespräch. Umgekehrt können Sie natürlich auch von uns erwarten, dass wir uns ausführlich anhand Ihrer Bewerbungsunterlagen auf Sie vorbereiten und ein individuelles Bewerbungsgespräch mit Ihnen führen werden.

Was empfehlen Sie als besondere Qualifikation, die Bewerber für Ihr Unternehmen mitbringen sollten?

Generell gilt: das Studienfach ist nicht so wichtig, fundierte IT- und Wirtschaftskennnisse sind natürlich wünschenswert. Da Sie in einem Studium nicht unmittelbar lernen, was Sie später bei uns im Unternehmen an Herausforderungen erwartet, müssen Sie sich durch eine hohe Lernbereitschaft und vor allem ein langfristiges Interesse am Berufsbild „Consulting“ auszeichnen.

Bieten Sie auch Einstiegsmöglichkeiten für Bachelorabsolventen an?

Die Einstiegsmöglichkeit für Bachelorabsolventen ist durchaus gegeben, allerdings tendieren wir eher zu Masterabsolventen, die aufgrund ihrer größeren Erfahrung in der Regel besser zu uns passen. Eine Promotion ist nicht erforderlich. Gute Erfahrungen machen wir auch mit Absolventen von Berufsakademien, die bereits Erfahrung in Unternehmen gesammelt haben und dadurch über die für das Beratungsgeschäft unverzichtbaren Soft Skills verfügen.

Welchen persönlichen Tipp aus Ihrer eigenen Bewerbungsphase können Sie den Lesern geben?

Sie sollten sich darüber klar sein, was Sie persönlich erwarten, was Sie beruflich anstreben, was Sie interessiert - und was nicht. Vorbereitungen auf Gespräche nur anhand von gängigen Bewerbungsratgebern bringen nach meiner Ansicht nicht viel; Standardantworten werden von den Personalverantwortlichen sofort erkannt. Für anhaltenden Erfolg und persönliche Zufriedenheit ist neben fachlicher Qualifikation und Leistungsbereitschaft vor allem wichtig, dass Sie zu uns passen.

Interviewpartner:
Hanno Hetzer,
Partner