

Deutsche Bahn

www.deutschebahn.com/karriere

ZUKUNFT BEWEGEN – MENSCHEN VERBINDEN

Die Deutsche Bahn ist ein Unternehmen mit weit in die Vergangenheit reichenden Wurzeln und einer faszinierenden Geschichte. Dabei wurde die Deutsche Bahn im Lauf der Zeit tiefgreifend verändert und vollkommen neu strukturiert. Heute ist das Unternehmen ein führender Mobilitäts- und Logistikdienstleister auf den Verkehrsmärkten der Zukunft.

Die Deutsche Bahn treibt die Weiterentwicklung von Mobilität und Logistik aktiv voran – lokal, national und weltweit. Wir bewegen Menschen und Güter zu Lande, zu Wasser und in der Luft. Wir vernetzen eine Vielzahl verschiedener Verkehrsträger ökonomisch und ökologisch auf intelligente

Weise. Wir folgen damit den sich wandelnden Anforderungen der Kunden, die zunehmend effiziente und umweltverträgliche Dienstleistungen aus einer Hand nachfragen. Wir bieten damit schon heute Antworten auf die bestimmenden Trends der Globalisierung, des Klimawandels und der Ressourcenverknappung sowie der Deregulierung.

Dadurch, dass die internationalen Märkte immer mehr zusammenwachsen, entstehen für die DB und ihre Mitarbeiter immer wieder neue, interessante Aufgaben und Funktionen. Wir möchten Sie herzlich einladen, uns und unsere Herausforderungen als weltweit agierendes Mobilitäts- und Logistikunternehmen kennenzulernen.

Wir bewegen Zukunft und suchen Nachwuchskräfte, die mit uns gemeinsam unsere

Erfolgsgeschichte weiterschreiben möchten. Steigen Sie ein und reisen Sie mit uns gemeinsam.

Wir freuen uns auf Sie!

Weitere Informationen zur DB als Arbeitgeber, aktuelle Stellenangebote und die Möglichkeit zur Online-Bewerbung finden Sie unter: www.deutschebahn.com/karriere

Was fordern Sie von Berufseinsteigern?

Erste praktische Erfahrungen in Form von Praktika oder Werkstudententätigkeiten sind empfehlenswert. Darüber hinaus sollten die Bewerber (m/w) Interesse haben, sich auch in zunächst fachfremde Themen einzudenken, z.B. sollte sich ein Betriebswirtschaftler auch für technische Themen der Instandhaltung interessieren und ein Techniker Grundlagen in Unternehmensführung verstehen können. Von Bewerbern mit Hochschulabschluss erwarten wir ein gewisses Maß an Selbstreflexion, Mobilität, Teamfähigkeit, Komplexitätsreduktion und den Willen, etwas bewegen zu wollen.

Welche Aufstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen?

Rund 90 Prozent der Fach- und Führungspositionen werden intern besetzt. Die DB fördert systematisch Ihre Karriere. Wir unterstützen Sie in speziellen Programmen und bieten attraktive Möglichkeiten, sich beruflich weiterzuentwickeln. Mit unseren Einstiegsprogrammen und unseren internen Weiterbildungsinstituten wird bereits der Grundstein für lebenslanges Lernen gelegt.

Welchen persönlichen Tipp aus Ihrer eigenen Bewerbungsphase können Sie den Lesern geben?

Nutzen Sie bereits im Studium die Zeit für Praxisphasen. Sammeln Sie erste Berufserfahrungen in den verschiedenen Unterneh-

men und loten Sie für sich aus, welche Unternehmensstruktur für Ihren Berufseinstieg zielführend ist. Verschaffen Sie sich alle wichtigen Informationen über Aktivitäten, Erfolg und Unternehmenskultur Ihres Wunscharbeitgebers. Viele Konzerne präsentieren sich im Internet. Achten Sie besonders auf aktuelle Probleme und Projekte des anvisierten Arbeitgebers, auf die Sie im Gespräch vielleicht eingehen können. Wichtig ist, dass Sie gut über das Unternehmen informiert sind, so dass Sie gezielt Fragen stellen können; denn nicht nur das Unternehmen möchte Sie kennenlernen; auch Sie haben dann die Möglichkeit, das Unternehmen kennenzulernen.

Was macht den Berufseinstieg in Ihrem Unternehmen besonders attraktiv?

Jeder einzelne Mitarbeiter trägt mit seiner Individualität zum Erfolg unseres Unternehmens bei. Die DB hat rund 290.000 Mitarbeiter in der ganzen Welt, die in mehr als 300 verschiedenen Berufen tätig sind und sich in unterschiedlichsten Lebensphasen befinden. Weiterhin spiegelt sich die Attraktivität in seinen vielseitigen Aufgaben und Herausforderungen wieder. Damit sich auch unsere jungen Nachwuchskräfte schnell zu recht finden, bieten wir Hochschulabsolventen verschiedene Einstiegsprogramme an. Begleitet wird Ihr direkter Start in den Job durch unsere Personalbetreuung sowie einen Paten aus Ihrer Abteilung und dem Trainee-Club. Der TraineeClub umfasst aktuell fast 3.000 Mitglieder, dem größten Netzwerk unseres Unternehmens. Zudem erhalten Hochschulabsolventen von Anfang an einen unbefristeten Arbeitsvertrag.

Gibt es ein spezielles Unternehmensmotto oder eine Unternehmensphilosophie?

Die Deutsche Bahn hat wie viele andere große Unternehmen ein Leitbild, in dem beschrieben wird, wofür wir stehen. Die fünf Werte, mit denen wir uns identifizieren, sind: verantwortungsvoll, wirtschaftlich,



*Christoph Beutgen
Leiter Nachwuchssicherung
und Personalentwicklung*

kundenorientiert, partnerschaftlich und fortschrittlich. Wir haben unser Unternehmen gemeinsam erfolgreich entwickelt und zukunftsfit ausgerichtet. Damit schafft der DB-Konzern gegenüber Mitarbeitern, Kunden und Eigentümern Klarheit, wohin die Reise geht und kann seine strategischen Ressourcen zielgerichtet einsetzen. So können alle Führungskräfte und Mitarbeiter der DB an einem Strang und in dieselbe Richtung ziehen.

Interviewpartner:
Christoph Beutgen
**Leiter Nachwuchssicherung
und Personalentwicklung**



DB AG / Max Lautenschläger (2009)