

OTIS GmbH & Co. OHG

www.otis.com

OTIS ist das weltweit führende und größte Unternehmen für Aufzüge und Fahrtreppen. Wir entwickeln, fertigen, installieren und warten unsere Produkte weltweit. Seit über 150 Jahren überzeugen wir unsere Kunden durch technische Innovationen und konsequente Kundenorientierung.

Über 2,2 Millionen Aufzüge und mehr als 130.000 Fahrtreppen von OTIS sind weltweit im Einsatz und befördern umgerechnet in 4 Tagen einmal die gesamte Weltbevölkerung. Wir beschäftigen international rund 61.000 Mitarbeiter und erwirtschaften einen Umsatz von 11,7 Mrd. US-Dollar. Die Firmengeschichte von OTIS beginnt mit einer

Innovation, die moderne Aufzugstechnik und somit den Bau von Hochhäusern erst möglich machte: die automatische Absturzsicherung von Elisha Graves Otis. Heute sind OTIS Produkte in elf der 20 höchsten Gebäude der Welt installiert.

Die Geschichte von OTIS in Deutschland begann vor genau 100 Jahren mit der Gründung der deutschen Tochtergesellschaft, der OTIS Aufzugswerke GmbH in Berlin. Dort befinden sich auch heute die Unternehmenszentrale, das Werk sowie eines von sechs weltweiten Forschungs- und Entwicklungszentren. Bundesweit erwirtschaften rund 2.600 Mitarbeiter einen Umsatz von ca. 450 Mio. €



Hartmut Conradi,
Geschäftsführer Personal

Auch in der Modernisierung und Wartung spielt OTIS eine führende Rolle: Wir verfügen über eines der dichtesten Servicenetze der Branche und sind mit über 100 Standorten allein in Deutschland immer nah am Kunden.

Als weltweit agierendes Unternehmen bieten wir unseren Kunden ein Höchstmaß an Kompetenz und Know-how. Unsere Produkte werden in fast allen Ländern der Erde angeboten. Neue Maßstäbe in puncto Fahrkomfort und Wirtschaftlichkeit hat OTIS mit dem revolutionären Konzept des Gen2 (Aufzug der 2. Generation) gesetzt: Bei diesem Aufzügen werden die sonst verwendeten Stahlseile durch flache polyurethanummantelte Gurte mit Stahlseelen ersetzt. Daneben weisen wir mit dem regenerativen Antrieb ReGen, sowie mittlerweile preisgekrönten „grünen“ Produktionsanlagen den Weg in eine umweltfreundlichere Zukunft.

Es reicht uns jedoch nicht, Spitzenprodukte zu entwickeln. Wir wollen auch in Sachen Service und Dienstleistungen die führende Position einnehmen. Unseren Erfolg verdanken wir dabei unseren Mitarbeitern. Ihr Know-how, ihr Ideenreichtum, und ihre einzigartige Servicebereitschaft begeistern unsere Kunden – jeden Tag neu! Wir suchen talentierte und motivierte Mitarbeiter, die mit uns dieses Ziel verwirklichen. Wir bieten Ihnen ein international geprägtes Arbeitsumfeld, exzellente Leistungen und die Gelegenheit, in einem der

besten Teams zu arbeiten. Kommen Sie mit „an Bord“ – fahren Sie mit uns nach oben!

Was fordern Sie von Berufseinsteigern?

Wir wünschen uns von Einsteigern, dass sie Spaß am Erfolg mitbringen, willens sind, eigene Ideen und Konzepte auch in die Tat umsetzen zu wollen und auch bereit sind, Verantwortung übernehmen zu wollen. Daneben ist es natürlich wichtig, dass man gemeinsam im Team arbeiten kann, flexibel und offen für Neues ist.

Welche Aufstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen?

Grundsätzlich stehen unseren Mitarbeitern alle Karrierewege offen, sowohl national als auch im internationalen Umfeld. Entscheidend für uns sind die Fähigkeiten und das Können der Mitarbeiter. Es gibt Beispiele bei uns im Haus, in denen sich Mitarbeiter vom Trainee bis hin zum Vorsitzenden der Geschäftsführung oder ins Senior Management im Ausland hin entwickelt haben. Aus unserer Sicht sind dabei die Weiterbildungsangebote, die unseren Mitarbeiter offen stehen, einmalig: Zu den Möglichkeiten gehören unter anderem auch ein Studium neben dem Beruf, das wir finanzieren.

Gibt es ein spezielles Unternehmensmotto oder eine Unternehmensphilosophie?

In unserem Hause gibt es Grundwerte, die unser tägliches Handeln bestimmen: das sind Sicherheit, Qualität und integriertes Handeln. Daneben sind wir bestrebt, weltweit mit unserem Handeln und unseren Produkten einen positiven Beitrag für die Umwelt und den Klimaschutz zu leisten, so ist unser Motto: OTIS – The Way To Green.

Was raten Sie den Kandidaten der TALENTS für den Messebesuch bzw. für das terminierte Gespräch mit den Unternehmensvertretern?

Sich gut vorzubereiten: Nicht nur über die Unternehmen, bei denen man sich bewerben möchte, sondern auch vor dem Besuch der Messe die eigenen Ziele und Vorstellungen für den Einstieg festlegen und kennen.

Was empfehlen Sie als besondere Qualifikation, die Bewerber für Ihr Unternehmen mitbringen sollten?

Gute Einstiegschancen haben bei uns Bewerber, die sich für den Verkauf begeistern können und ein hohes Maß an Kundenorientierung mitbringen, da wir einen großen Teil unserer Einstiegspositionen im Vertrieb anbieten. Hier möchten wir übrigens gern den Frauenanteil steigern, daher freuen wir uns besonders über Bewerbungen von Frauen mit entsprechenden Qualifikationen für diesen Bereich.

Bieten Sie auch Einstiegsmöglichkeiten für Bachelorabsolventen an?

Selbstverständlich. Uns kommt es nicht allein auf den Abschluss und die Note an, wir berücksichtigen alle Kompetenzen eines Bewerbers.

Interviewpartner:
Hartmut Conradi,
Geschäftsführer Personal