

Platinion

A company of The Boston Consulting Group

platinion.de/de/Karriere



Als Tochtergesellschaft der Boston Consulting Group (BCG) bilden Konzeption und Umsetzung geschäftskritischer IT-Themen den Schwerpunkt unserer Beratungsleistungen. Platinion wurde mit den beiden Büros in Köln und München im Jahr 2000 gegründet. Mehr als 70 IT-Consultants und IT-Architekten betreuen Kunden in Deutschland und Europa und zunehmend auch darüber hinaus. Unsere Kunden sind überwiegend große Unternehmen und Konzerne, aber auch bedeutende mittelständliche

Unternehmen aus IT-intensiven Industrien wie Banken, Versicherungen, Utilities und Telekommunikation.

Wir beurteilen Lösungen im Kontext ihres Beitrags zum Geschäftserfolg und ihrer langfristigen Auswirkung auf die unternehmensweite IT-Architektur. Unser zentrales Anliegen besteht darin, positive Wirkung bei unseren Kunden zu erzeugen und somit nachhaltige Veränderungen zu erzielen.

Was fordern Sie von Berufseinsteigern?

Wenn Sie bei uns als Berater einsteigen wollen – unabhängig davon, ob als IT-Consultant oder IT-Architect – setzen wir ein abgeschlossenes (Fach-) Hochschulstudium mit IT-Bezug voraus. Außerdem ist es notwendig, dass die Bewerber neben dem Studium relevante Praxiserfahrung oder sogar bereits Berufserfahrung gesammelt haben und so schon über einen fundierten Erfahrungsschatz des Unternehmensalltags verfügen.

Wir suchen neugierige Menschen mit analytischen und konzeptionellen Fähigkeiten: beim IT-Consultant prozess-, bei den IT-Architekten technologieorientiert. Ebenso wichtig wie die präzise und detailorientierte Arbeitsweise ist die Fähigkeit, komplizierte Sachverhalte verständlich und entscheidungsrelevant aufzubereiten, ohne dabei die notwendigen Details außer Acht zu lassen. Unverzichtbar für die Beratungstätigkeit sind Kommunikationsgeschick, Belastbarkeit und Reisebereitschaft sowie auch Teamgeist – denn der ist innerhalb von Platinion für die Weiterentwicklung der Firma und beim Kunden für das Erreichen gemeinsamer Projektziele sehr wichtig.

Welche Aufstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen?

Die fachliche und persönliche Entwicklung unserer Mitarbeiter nehmen wir sehr ernst. Basierend auf regelmäßigen Projektbewertungen greifen wir in turnusmäßigen Gesprächen das Entwicklungspotenzial eines jeden Einzelnen auf. Wir vereinbaren die Teilnahme an Weiterbildungsmaßnahmen und entwickeln gemeinsam Möglichkeiten zur Anwendung neu gewonnener Fähigkeiten. So kann bei uns jeder seine Entwicklung über verschiedene Karrierestufen zielgerichtet vorantreiben.

Gibt es ein spezielles Unternehmensmotto oder eine Unternehmensphilosophie?

Alle Mitarbeiter sind unserem hohen Qualitätsanspruch verpflichtet. Wir engagieren

uns für den Erfolg unserer Kunden, indem wir ständig Lösungswege kritisch prüfen und uns nicht ohne weiteres mit der ersten Antwort zufrieden geben. Wir gestalten die Zukunft gemeinsam(!) mit unseren Kunden. Dadurch spüren sie, dass wir nicht nur intellektuell, sondern auch mit Herzblut bei der Sache sind. Auch die Freude an unserer Arbeit kommt dabei nicht zu kurz.

Was empfehlen Sie als besondere Qualifikation, die Bewerber für Ihr Unternehmen mitbringen sollten?

Uns ist es wichtig, dass unsere Mitarbeiter mit Unternehmergeist an alle Aufgabenstellungen herangehen, innovativ handeln und Verantwortung übernehmen. Wir suchen Menschen, die sich stets weiterentwickeln.

Was macht den Berufseinstieg in Ihrem Unternehmen besonders attraktiv?

Bei Platinion übernimmt man schnell Verantwortung. Das Projektniveau, die Vielfalt der Aufgabenstellungen und das eigenverantwortliche Arbeiten machen eine Karriere bei Platinion abwechslungsreich und spannend. Man arbeitet in motivierten Teams und ist Teil einer lebendigen Firmenkultur. Darüber hinaus können unsere Mitarbeiter in großem Maße von der Anbindung an unsere Muttergesellschaft The Boston Consulting Group (BCG) profitieren.

Interviewpartner:
Dr. Christoph Geier,
Geschäftsführer,
Leiter der Praxisgruppe Banken
und zuständig für den Bereich
Human Resources/Recruiting
bei der Platinion GmbH



*Dr. Christoph Geier,
Geschäftsführer, Leiter der Praxisgruppe
Banken und zuständig für den Bereich
Human Resources/Recruiting bei der
Platinion GmbH*