

TALENTS Thema

# Kompetenzen

Neben einem erfolgreich abgeschlossenen Studium verlangen Arbeitgeber weitere spezifische Kompetenzen, die Berufseinsteiger vor einem Berufseinstieg erworben haben sollten. Gerade für die Consulting-Branche sind weitere Qualifikationen neben den inhaltlichen Kenntnissen aus dem Studium entscheidend. Wir haben unsere Ansprechpartner aus führenden Consulting-Unternehmen zu diesem Thema befragt:

Welches sind die Kernkompetenzen für eine Tätigkeit im Consulting? Nennen Sie bitte drei.

Zu den wichtigsten Kompetenzen im Consulting gehört vor allem die Bereitschaft, sich kontinuierlich weiterzuentwickeln, um stets die beste Lösung für die sich schnell ändernden Anforderungen der Kunden zu finden. Darüber hinaus muss man ein „Beratertyp“ sein, das bedeutet Freude und Geschick im Umgang mit Menschen zu haben und eine hohe Reisebereitschaft mitzubringen.

Wie stellen Bewerber diese Kompetenzen unter Beweis?

Voraussetzung ist für uns, dass Bewerber einen interessanten und schlüssigen Lebenslauf vorweisen können. Dazu gehören Praktika, Auslandsaufenthalte und auf jeden Fall auch zusätzliches Engagement außerhalb der Hochschule. Selbstverständlich erwarten wir ferner überdurchschnittliche Arbeits- und Hochschulzeugnisse. Das Wichtigste ist jedoch, dass Bewerber es schaffen, uns im Rahmen des Vorstellungsgesprächs von sich, ihrer Motivation und ihrer Eignung für einen Einstieg bei Caleo zu begeistern.



*Hanno Hetzer*  
Partner



BearingPoint  
Management  
& Technology  
Consultants

*Carsten Lenz*  
Senior Manager und Spezialist für das  
Management von IT-Grossprojekten

Welches sind die Kernkompetenzen für eine Tätigkeit im Consulting? Nennen Sie bitte drei.

Aus meiner Sicht sind dies schnelle Auffassungsgabe bei engagiertem und effizientem Handeln, Einfühlungsvermögen verbunden mit ausgeprägten Kommunikationsfähigkeiten sowie Flexibilität und Anpassungsfähigkeit.

Wie stellen Bewerber diese Kompetenzen unter Beweis?

In Bewerbungsgesprächen oder deren Kontext spiegeln sich die Kompetenzen schon in entsprechendem Auftreten und im Gesprächs-

verlauf selbst wider. Ergänzend setze ich in Gesprächen Fallbeispiele ein. Diese geben Bewerbern einen Einblick in unser Projektgeschäft und erlauben mir gleichzeitig, die Herangehens- und Denkweise der Bewerber kennenzulernen. In größeren Bewerberveranstaltungen nutzen wir Fallstudien, die meist in Gruppen bearbeitet werden. Im vorweggehenden Bewerbungsprozess ergeben sich aus den Bewerbungsunterlagen Hinweise auf die von uns gesuchten Kompetenzen. Studienverlauf, -schwerpunkte und -dauer können uns Hinweise geben. Ebenso zeugen Praktika oder ehrenamtliche Tätigkeiten von Initiative und belegen beispielsweise die Weiterentwicklung der eigenen Organisation- oder Kommunikationsfähigkeiten. Entscheidend ist der Gesamteindruck.