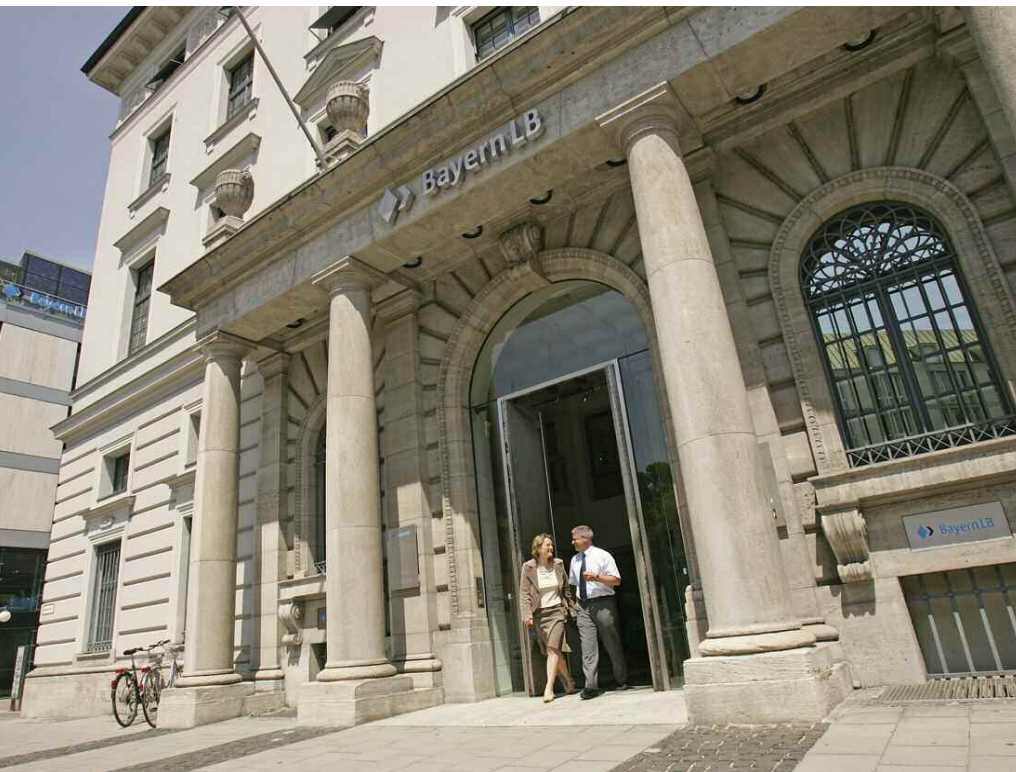


# BayernLB

[www.bayernlb.de/karriere](http://www.bayernlb.de/karriere)



## Starten Sie Ihre berufliche Karriere bei einem starken und verlässlichen Finanzpartner!

Die BayernLB mit Hauptsitz in München ist die führende bayerische Geschäftsbank für große und mittelständische Kunden in Deutschland sowie Europa. Sie ist Mitglied der Sparkassen-Finanzgruppe in Bayern und versteht sich als leistungsstarke Regionalbank mit europäischer Ausrichtung sowie internationaler Erfahrung. Mit Blick auf Bilanzsumme und Kreditvolumen zählt sie zu den bedeutendsten deutschen Landesbanken.

Die BayernLB bietet ein fokussiertes, auf den Bedarf ihrer Kunden ausgerichtetes Leistungsspektrum an Produkten und Dienstleistungen im Corporate sowie Retail Banking, im gewerblichen Immobiliengeschäft und als Zentralbank der bayerischen Sparkassen. Zu den Kundensegmenten der BayernLB zählen: Großkunden einschließ-

lich Institutionen sowie die Öffentliche Hand in Deutschland, Kunden im gewerblichen Immobiliengeschäft, mittelständische Firmenkunden und Privatkunden. Die Kombination aus strategisch ausgerichtetem Firmenkundengeschäft sowie effizientem, gemeinsam mit Sparkassen und Tochterunternehmen umgesetztem Privatkundengeschäft bildet eine solide Basis für den nachhaltigen Unternehmenserfolg der BayernLB im Wettbewerb.

Im Verbund mit den bayerischen Sparkassen zeichnet sich das Profil der BayernLB durch eine ausgeprägte Kundennähe und Kundenorientierung sowie Solidität und Verantwortungsbewusstsein gegenüber Kunden, Geschäftspartnern, Anteilseignern und ihren Mitarbeitern aus. Mit klarer Geschäftsstrategie, anerkannter Expertise sowie effizienten kunden- und produktorientierten Organisationsstrukturen gestaltet die BayernLB eine erfolgreiche Zukunft.

## Was fordern Sie von Berufseinsteigern?

Die BayernLB ist eine traditionsreiche Bank mit dem Anspruch aktiv und sorgfältig auf die Bedürfnisse unserer Kunden einzugehen. Um dieses Ziel zu erreichen suchen wir engagierte und motivierte Nachwuchskräfte, die mit Energie und Enthusiasmus den Erfolg der BayernLB mit gestalten.

## Welche Aufstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen?

Die BayernLB bietet ihren Mitarbeitern zahlreiche Karriere- und Entwicklungschancen, vom Junior zum Spezialisten, vom Chefspezialisten zum Prinzipal bzw. vom Mitarbeiter zur Führungskraft. Unsere Führungskräfte sind als Verantwortliche und Mentoren in die Qualifizierung sowie Entwicklung unserer Mitarbeiter aktiv eingebunden und tragen über einen kontinuierlichen Dialog Mitverantwortung für die Förderung.

### Mitarbeitergespräch

Die Entwicklung und Qualifizierung der Mitarbeiter hat in der BayernLB einen hohen Stellenwert. Zentrales Instrument ist das Mitarbeitergespräch, bestehend aus einem System mit Zielvereinbarung, Beurteilung, Förderung und Potenzialeinschätzung.

### Individueller Entwicklungsplan

Die Entwicklungsmaßnahmen sind vielfältig. Sie reichen von klassischen Seminaren und Workshops über Mentoring oder kollegialen Beratungsgruppen bis hin zu längerfristigen, berufsbegleitenden Maßnahmen, wie z.B. die Qualifizierung zum zertifizierten Analysten. Die in Entwicklungsmaßnahmen erworbenen Kenntnisse und Fähigkeiten werden zeitnah am Arbeitsplatz ein- sowie umgesetzt, so dass die gewonnenen Kompetenzen ständig trainiert und erweitert werden.

### Talent Management

Im Rahmen des Talent-Managements fördern wir besonders talentierte bzw. herausragende Potenzial- und Leistungsträger in den jeweils unterschiedlichen Karrierestufen durch ein Junior-, Senior- sowie Executive-Development-Program. Ziel ist es, die nominierten Teilnehmer schnell, systematisch und gleichermaßen fachlich sowie persönlich ausgewogen zu fördern und zu entwickeln, sie dadurch in der BayernLB sichtbar und für künftige Topaufgaben fit zu machen.

Was raten Sie den Kandidaten der TALENTS für den Messebesuch bzw. für das terminierte Gespräch mit den Unternehmensvertretern?

Informieren Sie sich im Vorfeld über das Unternehmen und die Einstiegsmöglichkeiten, um so gezielt Fragen stellen bzw. beantworten zu können. Gehen Sie mit einer gesunden Portion Neugierde in die Gespräche und bleiben Sie authentisch.

Was empfehlen Sie als besondere Qualifikation, die Bewerber für Ihr Unternehmen mitbringen sollten?

Wer erste praktische Erfahrungen und berufsbezogene theoretische Qualifikationen mitbringt ist beim Einstieg in das Berufsleben klar im Vorteil. Eine vorangegangene Ausbildung oder studienbegleitende Praktika helfen, persönliche Vorstellungen und In-

teressen mit den tatsächlichen Gegebenheiten abzugleichen. Sprach- sowie Sozial- und Methodenkompetenz sind weitere wichtige Komponenten, die je nach Unternehmen und Einsatz auch nach dem Studium weiter vertieft werden.

Wie hoch ist Ihr Bedarf an Hochschulabsolventen in 2010/11?

Für bis zu 25 Hochschulabsolventen p. a. – ob Diplom, Bachelor oder Master – bieten wir im Rahmen unserer Traineeprogramme einen individuellen Berufseinstieg. Darüber hinaus können rund 80 Studenten p. a. Erfahrung in einem Praktikum in unserer Zentrale sammeln und dabei in vielen attraktiven Bereichen einen ersten Einblick gewinnen.

In welchen Bereichen ist ein Traineeprogramm möglich?

Unser Allgemeines Traineeprogramm ist generalistisch für alle Bankbereiche ausgelegt. Jedoch besteht auch die Möglichkeit, von Anfang an einen Ausbildungsschwerpunkt wie „Risk Management“, „Capital Markets“, „Business Finance“, „Finance and Accounting“ oder „Mathematik“ bzw. „Jura“ zu wählen.

Was zeichnet die Traineeprogramme der BayernLB aus?

Unsere Traineeprogramme zeichnen sich insbesondere durch ein hohes Maß an Individualität und Flexibilität aus. Wir nehmen uns viel Zeit, einen maßgeschneiderten Berufseinstieg, gemeinsam mit unseren Trainees, zu konzipieren. Das Besondere: die Zielposition ist dabei nicht von vorne herein festgelegt, sondern wird in 15 Monaten gemeinsam entwickelt. Ergänzt werden die Einsätze in den Fachbereichen durch Maßnahmen „off-the-job“, beispielsweise zur Weiterentwicklung der eigenen Persönlichkeit sowie fachliche Seminare zu den Kerngeschäften unseres Instituts. Darüber hinaus finden u. a. Exkursionen, Gesprächszirkel mit dem Vorstand sowie Präsentationen zu diversen Themen statt. Ein Patensystem erleichtert Newcomern zudem den Einstieg in unsere Bank.



*Gertrud Kuffner,  
Leiterin Nachwuchsentwicklung*

Welchen persönlichen Tipp aus Ihrer eigenen Bewerbungsphase können Sie den Lesern geben?

Jeder Mensch hat andere Talente und Fähigkeiten – ähnlich facettenreich sind die beruflichen Einstiegsmöglichkeiten für Hochschulabsolventen. Bewerber sollten sich daher im Vorfeld eingehend über ihren ausgewählten Arbeitgeber informieren, damit Tätigkeiten, Arbeitsumfeld und fachliche Weiterentwicklung bestmöglich mit den eigenen Interessen und Erwartungen zusammen passen. Dies erleichtert auch im Rahmen der Bewerbung ein auf den potentiellen Arbeitgeber zugeschnittenes Anschreiben und erhöht zudem die Authentizität im Rahmen der Bewerbungsgespräche.

**Interviewpartnerin:**  
**Gertrud Kuffner,**  
**Leiterin Nachwuchsentwicklung**