

# Deloitte.

[www.deloitte.com/careers](http://www.deloitte.com/careers)

Als eine der führenden Prüfungs- und Beratungsgesellschaften in Deutschland bietet Deloitte ein einzigartiges Kompetenzspektrum und vereinigt die vier Bereiche Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting und Corporate Finance unter einem Dach. Das bedeutet natürlich, dass Sie immer wieder die Gelegenheit haben, über den eigenen Tellerrand hinaus zu schauen, denn unsere Teams sind interdisziplinär zusammengesetzt. Prüfer und Berater aus allen Bereichen stehen im ständigen Austausch miteinander. Mit 4.600 Mitarbeitern in 17 Niederlassungen betreut Deloitte seit mehr als 100 Jahren Unternehmen und Institutionen jeder Rechtsform und Größe aus fast allen Wirtschaftszweigen. Internationalität wird bei uns groß geschrieben. Das zeigt schon unsere Präsenz rund um den Globus. Wir sind in über 140 Ländern vertreten, in denen insgesamt 169.000 Mitarbeiter erstklassige Lösungen für unsere Mandanten entwickeln. Je nach Projekt und Einsatzbereich werden Sie gemeinsam mit Kollegen auch in international zusammengesetzten Teams arbeiten.

Unser stetiges Wachstum zeigt, dass Sie mit Deloitte auf Erfolgskurs gehen. Wir bieten unseren Mitarbeitern den nötigen Raum, um sich persönlich und fachlich sehr schnell weiterzuentwickeln. In einer durch offene Kommunikationsstrukturen geprägten Arbeitsumgebung können Sie Ihre Stärken einbringen und Verantwortung übernehmen.

## Was fordern Sie von Berufseinsteigern?

Um unseren Kunden eine gleichbleibend hohe Qualität unserer Beratungsleistung garantieren zu können, legen wir bei Berufseinsteigern viel Wert auf einen ausgezeichneten Abschluss ihres Studiums. Einschlägige Praktika und Auslandsaufenthalte, in denen die Bewerber bereits Einblicke in andere Kulturen gewonnen haben, vervollständigen die fachlichen Qualifikationen.

Da gute Noten und Fachwissen allein nicht ausreichen, um die vielfältigen Aufgabenstel-



lungen in einer Prüfungs- und Beratungsgesellschaft zu lösen, suchen wir Kollegen, die über starke kommunikative und soziale Kompetenzen, ein sicheres und gewinnendes Auftreten sowie über hohe Einsatz- und Lernbereitschaft verfügen. Diese Eigenschaften bilden die Basis für einen konstruktiven Austausch mit Kollegen und Mandanten und ergänzen die fachliche Kompetenz.

## Welche internationalen Perspektiven bietet Ihr Unternehmen?

Als Global Player bietet Deloitte seinen Mitarbeitern natürlich auch internationale Perspektiven. Je nach Position und Einsatzbereich bieten wir ihnen von der Teilnahme an kleineren Projekteinheiten in international besetzten Teams bis hin zu einem mehrjährigen Aufenthalt in einem unserer Büros rund um den Globus vielfältige Möglichkeiten. Für welche Ausprägung man sich auch entscheidet, man erweitert immer seinen Horizont, lernt fremde Kulturen kennen und verstehen und entwickelt sich so nicht nur auf der fachlichen Ebene weiter, sondern auch persönlich.

## Was empfehlen Sie als besondere Qualifikation, die Bewerber für Ihr Unternehmen mitbringen sollten?

Egal in welchem unserer Unternehmensbereiche ein Mitarbeiter tätig ist, mit zwei Dingen hat er immer zu tun: mit Kunden und mit Zahlen. Zahlen, die Aufschluss geben über Gewinn oder Verlust, Erfolg oder Misserfolg eines Unternehmens. Unsere Berater und Prüfer müssen es aber nicht nur verstehen, die relevanten Informationen hinter den Zahlen herauszufiltern, sondern sie haben auch die Gabe, die daraus resultierenden Ergebnisse und Maßnahmen verständlich zu erläutern und dabei das Vertrauen unserer Kunden zu gewinnen. Bewerber, die in der Lage sind, sich auf immer wieder unterschiedliche Menschen und Situationen einzustellen, erfüllen daher eine wichtige Voraussetzung für einen erfolgreichen Einstieg bei Deloitte.

**Interviewpartnerin:**  
**Alexandra Hövel, Senior Referentin**  
**Personalmarketing & Recruiting**