



# JOBS<sup>Insight</sup> Extrablatt

TOP UNTERNEHMEN . KONKRETE JOBS . VORTERMINIERTE EINZELGESPRÄCHE



Auswahl läuft.  
Jetzt  
bewerben!

## PIXEL SCHIEBER ODER GESPRÄCHS ÜBERZEUGER? DEN TRAUMJOB GIBTS NUR LIVE. AUF DER TALENTS.

### TALENTS - DIE JOBMESSE: DEIN SPRUNGBRETT ZUM TRAUMJOB

Beste Karrierechancen für Absolventen: 2011 gibt es auf der TALENTS noch mehr offene Stellen für Wirtschaftswissenschaftler, Informatiker, Ingenieure, Wirtschaftsingenieure, Naturwissenschaftler u.v.m. Mehr zu den Firmen und offenen Positionen erfährst du auf talents.de. Jetzt bewerben!

### BEWERBER-SPECIAL: ONLINE-BEWERBUNG

Online-Bewerbungen sind längst Standard und die erste Hürde im Bewerbungsprozess. Was musst du bei einer Bewerbung per E-Mail oder über ein Online-Bewerbungstool beachten? Tipps für deine erfolgreiche Online-Bewerbung gibt dir Angela Resch, Karrierecoach für Akademiker, in diesem JOBS Insight Extrablatt und auf talents.de.

### BIS ZU 50 REKRUTIERENDE UNTERNEHMEN AUF DER TALENTS

Auf der TALENTS am 24. und 25. August 2011 in München hast du die Chance, dich bei zahlreichen hochkarätigen Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen „live“ und persönlich vorzustellen. Bereits jetzt sind über 50 Firmen mit offenen Stellen angemeldet. Eingestellt wird für bundesweite Standorte. Alle Informationen zur TALENTS – Die Jobmesse gibt es auf talents.de.

# TALENTS - Die Jobmesse nach Maß

**Du willst Top Unternehmen persönlich kennenlernen und nicht weiter in der Online-Warteschleife hängen bleiben? Dann bewirb dich für TALENTS – Die Jobmesse und tritt live & persönlich mit deinen Traumarbeitgebern in Kontakt. Mit nur einer Bewerbung hast du die Chance auf echte Vorstellungsgespräche mit allen unseren Firmen. Und das Beste: Auf der TALENTS geht es um konkrete offene Stellen.**

**Du kannst die Bewerbungsmasken, in die du dich eingetragen hast, gar nicht mehr zählen? Du willst endlich persönlichen Kontakt? – Hier kriegst du ihn!**

Auf der TALENTS – Die Jobmesse bist du genau richtig, wenn du kurz vor Ende deines Studiums stehst oder als Absolvent über bis zu 5 Jahre Berufserfahrung verfügst. Denn hier kannst du deinen Berufseinstieg oder deinen nächsten Karriereschritt gezielt voranbringen!

**Wie das geht?** Ganz einfach. Auf der TALENTS – Die Jobmesse hast du konkrete Chancen, denn alle Unternehmen suchen qualifizierte und hoch motivierte Kandidaten wie dich und haben eine Vielzahl offene Stellen im Gepäck. Denn die TALENTS ist mehr als eine Jobmesse – auf unserer Recruitingveranstaltung kannst du Vorstellungsgespräche

über vakante Positionen führen, wie sonst nur direkt im Unternehmen. Alle Firmen wollen dich kennen lernen und bieten terminierte Einzelinterviews an. Und: Auf der TALENTS triffst du nicht irgendwelche Ansprechpartner – sondern die richtigen! Unterhalte dich mit den Entscheidern aus den Personal- und Fachabteilungen und mach dir ein Bild von deinen zukünftigen Kollegen, mit denen du später zusammenarbeitest. Wir bringen dich ganz nah an sie ran! Noch näher kommst du ihnen nur, wenn du in das Unternehmen einsteigst!

**Du willst dich nicht noch einmal zusätzlich online bewerben?** Wir sagen dir: Bewerben musst du dich so oder so, wenn du Kontakt zu unseren Unternehmen aufnehmen willst – Mit deiner Bewerbung zur TALENTS sorgen wir sofort für persönlichen Kontakt! Also nutze diese Chance und kürze deinen Bewerbungsprozess sogar ab!

Mehr Informationen zur TALENTS auf [talents.de](http://talents.de)

Dort findest du übrigens in Kürze die **Vollversion des JOBS Insight** mit über 120 Seiten als Download. Darin: Interviews mit Personal- und Fachverantwortlichen, Bewerber-Specials zu Online-Bewerbungen, Gehaltsverhandlungen u.v.m.

**ONLINE-BEWERBUNG AUSFÜLLEN DAUERT DIR ZU LANGE?**  
Dann schick uns deine Kurzbewerbung mit CV und Kontaktdaten an [registrierung@talents.de](mailto:registrierung@talents.de).  
Oder nutze unseren Coupon auf der Rückseite.



## DAS ERFOLGSREZEPT: Online-Bewerbung & Persönlicher Kontakt

Online-Bewerbungen sind fast immer der erste Schritt im Bewerbungsprozess. Mit ihnen kannst du schnell und unkompliziert bei deinem Wunschunternehmen an die Tür klopfen und auf deine Qualifikationen aufmerksam machen. Aber: Der persönliche Kontakt ist der wichtigste Faktor für ein beidseitig erfolgreiches Bewerbungsgespräch. Auf der TALENTS triffst du „live“ die Entscheider aus den Unternehmen. Bei uns führst du bereits die ersten konkreten Gespräche und in Kombination mit deiner vorher eingereichten Online-Bewerbung ergibt sich die perfekte Verbindung: effiziente Bewerbung bei allen Unternehmen und persönlicher Kontakt zu den richtigen Ansprechpartnern für deine Karriere!

### Unser TALENTS-Service für dich:

Echte Vorstellungsgespräche zu konkreten Jobs, die dich bereits in die enge Wahl und in die Entscheidungsgespräche bringen können. Wir schlagen dich aufgrund deiner Bewerbung vor, du triffst das Unternehmen persönlich – und führst Gespräche, die sonst erst beim ersten Interview im Unternehmen stattfinden. Bei deinem zweiten Termin kann dann bereits die Entscheidung fallen. Mit der Online-Bewerbung und deiner Teilnahme an der TALENTS beschleunigst du also deinen Bewerbungsprozess!

**Wir helfen dir dabei:** Auf der TALENTS kannst du unsere Karriere-Kombination nutzen mit

- echten Vorstellungsgesprächen, die dich weiterbringen
- Bewerbungstrainings bei professionellen Coaches

- TALENTS-Assessment Centern mit Fallstudienbearbeitung und
- Messebetrieb

**Wir machen das für dich!** Das TALENTS Team sichtet jede eingehende Bewerbung persönlich und ohne Matching-Software. Bei uns wirst du von Anfang an betreut und mit unserer Empfehlung hast du beste Chancen für deinen Berufseinstieg oder nächsten Karriereschritt! Und das alles kostenlos!

### AUF DEINE BEWERBUNG KOMMT ES AN.

Ergreif die Initiative, denn auf der TALENTS ist nicht nur alles „live & persönlich“ – Die Firmen sind auf qualifizierte Fachkräfte angewiesen und wollen dich kennen lernen. Deine Ansprechpartner an den Ständen

wissen, dass du unseren Auswahlprozess durchlaufen hast und damit als TALENTS-Kandidat bestens qualifiziert bist!

Also:  
**ONLINE-SCHLAFMÜTZE oder PERSÖNLICH-ÜBERZEUGER?**

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!  
Dein TALENTS Team

Die Teilnahme an TALENTS – Die Jobmesse am 24. und 25. August 2011, ist für alle eingeladenen Kandidaten selbstverständlich kostenfrei. Nutze deine Chance, mit einer einzigen Bewerbung deine Karrierechancen zu vervielfachen und deinen Traumjob zu finden.

Veranstaltungsort:  
**M,O,C, Veranstaltungszentrum Atrium 3 und Atrium 4  
Lilienthalallee 40  
80939 München**

### Kontakt:

bmv Consulting GmbH  
Jarrestraße 20  
22303 Hamburg  
Tel.: 040 / 21 90 83-50  
Fax.: 040 / 21 90 83-53  
e-mail: [info@talents.de](mailto:info@talents.de)  
[talents.de](http://talents.de)

### Ansprechpartner:

Carsten Buchberger  
Tel.: 040 / 21 90 83-52  
[buchberger@talents.de](mailto:buchberger@talents.de)

Sebastian Manthei  
Tel.: 040 / 21 90 83-50  
[manthei@talents.de](mailto:manthei@talents.de)

Philipp Löber  
Tel.: 040 / 21 90 83-51  
[loeber@talents.de](mailto:loeber@talents.de)

### Herausgeber:

bmv Consulting GmbH  
Chefredaktion: Carsten Buchberger  
Projektleitung: Philipp Löber  
Projektassistenz: Thomas Nettemann  
Design: Hendrickje Wohlers  
Auflage: 15.000 Exemplare  
verantwortlich + © bmv Consulting GmbH

# „Der persönliche Kontakt zu den Firmen war Gold wert.“

**Anja (24) und Mark (25) besuchen TALENTS – Die Jobmesse in München.**

**Die beiden examensnahen Bewerber berichten über ihre Erfahrungen und Erfolge auf der Veranstaltung. Bei ihrem ersten Besuch auf der TALENTS nutzen sie die Chance, sich bei Unternehmen vorzustellen, die Personal für konkret offene Positionen suchen.**

## DIENSTAG

Mark reist per Bahn mit einem günstigen Ticket, das er gleich nach Erhalt der Einladung gebucht hat, nach München und übernachtet bei Freunden in einer WG. Anja fährt mit dem Auto und übernachtet in der Münchner Jugendherberge. Beide haben mehrere Bewerbungsmappen für die Unternehmensvertreter vorbereitet, Mark hat zudem für zwei Wunscharbeitgeber konkrete Anschreiben verfasst.

## MITTWOCH

### Mark

Pünktlich zur Eröffnung ist Mark am Veranstaltungsort und verschafft sich einen Überblick über die Stände und das angebotene Rahmenprogramm auf der TALENTS. Da er für den frühen Nachmittag eine Einladung zu einem terminierten Interview mit einem Unternehmen erhalten hat, nimmt Mark zur optimalen Vorbereitung vormittags an einem Bewerbertraining teil. Aus zahlreichen Angeboten hat er ein Training zum Thema Körpersprache gewählt, das vor Ort gegen eine geringe Gebühr von einem professionellen Coach durchgeführt wird.

Nach Training und Interview besucht Mark die Unternehmenspräsentation einer Firma, die ihn besonders interessiert und kommt nach dem Vortrag mit den Unternehmensvertretern ins Gespräch, die ihn im Anschluss zu einem Termin an den Unternehmensstand einladen.

*„Der Besuch der Unternehmenspräsentation hat sich für mich sehr gelohnt! Da ich mich vorher gut vorbereitet hatte, konnte ich sehr konkrete Fragen stellen. Später am Stand habe ich dann ein vertiefendes Gespräch mit dem Personalverantwortlichen führen können und eine meiner Bewerbungsmappen überreicht.“*

Nach dem persönlichen Gespräch am Stand und dem terminierten Interview bereitet Mark die Ergebnisse seiner beiden Termine nach, um die Gesprächsinhalte für eventuelle weitere Gespräche mit den Unternehmen zu sichern.

### Mark S. (25)

studiert Betriebswirtschaft an der Universität Stuttgart und schreibt gerade seine Bachelor-Thesis. Auf die TALENTS ist er durch eine Postkarte aufmerksam geworden, die ein Kommilitone vor der Mensa verteilt hat. Auf talents.de informiert Mark sich über die Veranstaltung und die teilnehmenden Unternehmen. Da alle Firmen konkrete offene Stellen zu besetzen haben, will er die Chance nutzen und bewirbt sich online für die TALENTS. Kurze Zeit später erhält er eine Einladung.

### Anja

Auch Anja checkt gleich zu Beginn der Veranstaltung ein und nimmt vormittags an einem TALENTS Assessment Center teil, zu dem sie aufgrund ihrer Online-Bewerbung eingeladen wurde. Zusammen mit anderen Bewerbern bearbeitet sie in Anwesenheit von Unternehmensvertretern eine Fallstudie. Nach der Präsentation der Ergebnisse wird sie von einem Unternehmen zu einem Gespräch am Stand für den nächsten Tag eingeladen. Der Termin liegt am frühen Nachmittag, so dass Anja vorher noch Zeit hat, sich die Unternehmenspräsentation der Firma

### Anja K. (24)

studiert Wirtschaftsingenieurwesen an der TU Berlin und wird im kommenden Semester ihre Master-Thesis beginnen. Um gleich nach ihren Prüfungen in den Beruf einsteigen zu können, will sie schon jetzt Kontakt zu möglichen Arbeitgebern aufnehmen. Anja hat von einer ehemaligen Kommilitonin, die über die TALENTS den Berufseinstieg geschafft hat, von der Veranstaltung gehört. Anja füllt auf talents.de die Online-Bewerbungsmappe aus und befasst sich intensiv mit den teilnehmenden Unternehmen und den für sie relevanten offenen Positionen.

anzusehen. Anschließend nutzt sie die Zeit für ein kostenloses Coaching im Karriere-Centrum der Messe.

*„Das Gespräch am Stand verlief in sehr entspannter Atmosphäre. Ich konnte mich und meine Motivation gut vermitteln und habe meiner Gesprächspartnerin eine Mappe von mir überreicht. Wir haben vereinbart, nach der TALENTS erneut Kontakt aufzunehmen.“*

## DONNERSTAG

### Mark

Auch heute ist Mark pünktlich vor Ort, da er am Vormittag eine weitere Einladung für ein terminiertes Einzelgespräch bei einem Unternehmen hat. Im Anschluss trifft er Kommilitonen, die sich ebenfalls für die TALENTS beworben haben und tauscht sich mit ihnen über ihre Erfahrungen aus den Gesprächen mit den Unternehmen aus.

*„Nach den beiden Einzelgesprächen habe ich die Gelegenheit genutzt, weitere Ansprechpartner von Unternehmen kennenzulernen, die vorher nicht in meinem Fokus lagen. Bei vier weiteren Firmen konnte ich mit den Personal- und Fachverantwortlichen ins Gespräch kommen und meine Unterlagen überreichen.“*

### Anja

Am zweiten Messetag führt Anja gleich zwei terminierte Interviews, für die sie vom TALENTS Team vor der Veranstaltung eingeladen wurde. Nach einer kurzen Pause, in der sie die Gespräche nachbereitet, nutzt sie ebenfalls die Gelegenheit, Unternehmen kennen zu lernen, die sie bisher nicht kannte.

## RESÜMEE

### Mark

*„Die TALENTS war für mich ein voller Erfolg. Ich hatte zwei Einzelgespräche, die sehr positiv verlaufen sind. Beide Unternehmen haben mich bereits kurze Zeit später zu weiteren Gesprächen bei ihnen vor Ort eingeladen. Eine weitere Firma, mit deren Vertreter ich am Stand Kontakt aufgenommen habe, hat mich zu einem Auswahltag eingeladen. Die Möglichkeit, einen persönlichen Kontakt zu den Firmenvertretern herzustellen war Gold wert. Außerdem konnte ich weitere wertvolle Kontakte zu*



*anderen Studierenden und Berufserfahrenen knüpfen. Ich konnte mein Netzwerk umfangreich erweitern.“*

### Anja

*„Der Besuch hat mich meinem Ziel, in Kürze in den Beruf einzusteigen, ein großes Stück vorangebracht. Mit nur einer Bewerbung konnte ich mich bei zahlreichen Unternehmensvertretern vorstellen und habe von den Unter-*

*nehmen, mit denen ich konkrete Gespräche geführt habe, zwei Einladungen zu Assessment-Centern sowie zu einem weiteren Einzelgespräch in der Firmenzentrale erhalten. Mit einem anderen Unternehmen habe ich in der kommenden Woche ein Telefoninterview. Der Besuch der TALENTS hat mir eine Menge Türen geöffnet und ich habe die Aussicht auf mindestens zwei konkrete Jobangebote.*

TALENTS Thema

# Mit der TALENTS zum Traumjob

Ob Berufseinstieg oder nächster Karriereschritt: Die TALENTS bietet beste Chancen für Absolventen und Junior Professionals. Wir stellen dir zwei TALENTS-Kandidaten vor.



Herr Gaßner, wie sind Sie auf die TALENTS aufmerksam geworden?

Ich wurde bereits im Jahr 2005 durch Internet und Plakate auf die TALENTS aufmerksam als eine der großen Jobmessen in München. Ich hatte damals bereits für einen ersten Besuch meine Unterlagen online gestellt, und musste diese nur noch updaten für meine Teilnahme in 2010. Das machte es sehr leicht!

Wie haben Sie die Veranstaltung genutzt?

Bereits im Vorfeld wurden für mich terminierte Bewerbungsgespräche aufgrund meiner Online-Bewerbungsmappe vereinbart. Damit konnte ich die TALENTS sehr effektiv nutzen, um mit meinen Gesprächspartnern sehr konkret über den möglichen Einstieg in diese Unternehmen zu besprechen. Darüber hinaus habe ich weitere interessante Firmen direkt auf der TALENTS näher kennen lernen und mich vorstellen können.

Wie ging es danach weiter?

Alle meine terminierten Interviews auf der TALENTS verliefen erfolgreich und führten zu Folgegesprächen in der jeweiligen Firma.

Dabei kam es bei zwei Firmen zu einem konkreten Vertragsangebot, von denen ich eines angenommen habe und jetzt für diese Firma tätig bin.

Welche Tipps können Sie künftigen TALENTS-Bewerbern geben?

Die TALENTS ist ein Karriere Booster für jeden Absolventen, aber auch für diejenigen, die mit erster Berufserfahrung neue Herausforderungen suchen. Aus meiner eigenen Erfahrung kann ich nur sagen: Die TALENTS lohnt sich!

Stefan Gaßner  
TALENTS-Kandidat 2010



Frau Schier, wie sind Sie auf die TALENTS aufmerksam geworden?

Ich hatte mich bereits 2009 aufgrund einer Anzeige für die TALENTS beworben. Damals hatte ich schon vor der Veranstaltung ein Praktikum gefunden. Nach meinem Master-Abschluss wollte ich die tolle Chance, die die TALENTS bietet, nochmals nutzen und habe mich erneut beworben.

Wie haben Sie die Veranstaltung genutzt?

Auf der TALENTS hatte ich die einmalige Gelegenheit gleich vier terminierte Bewerbungsgespräche mit verschiedenen Unternehmen zu haben. Zudem habe ich mich bei anderen Unternehmen informiert und vorgestellt sowie kleine, spontane Interviews am Stand geführt.

Wie ging es danach weiter?

Nach allen vier terminierten Bewerbungsgesprächen wurde ich von den Unternehmen zu einem zweiten Interview eingeladen. Allerdings nahm ich nur das Interview bei der Firma HILTI wahr, da ich bereits auf der TALENTS ein konkretes Jobangebot erhalten hatte. Mein zweites Interview war erfolgreich und somit arbeite ich seit dem 1. Oktober 2010 für das Unternehmen und werde nach meiner Probezeit übernommen.

Welche Tipps können Sie künftigen TALENTS-Bewerbern geben?

Die Bewerber sollten trotz der Online-Bewerbung ihre Lebensläufe und bei speziellem Interesse an einer Firma auch vollständige Bewerbungsunterlagen für die TALENTS vorbereitet haben. Auf die terminierten Bewerbungsgespräche und auch die Spontaninterviews am Stand sollte man sich intensiv vorbereiten, da diese eine echte Chance auf einen Job darstellen. Neben den Bewerbungsunterlagen ist ein professioneller Auftritt am Stand und im Gespräch wichtig. Ich kann jedem die TALENTS aufs Wärmste empfehlen, denn ich kenne keine andere Jobmesse, die so direkt eine Chance auf eine Anstellung bietet.

Franziska Schier  
TALENTS-Kandidatin 2010

TALENTS Thema

# Erfolgreich Online bewerben

Wie gestaltet man die optimale Online-Bewerbung? Tipps und Tricks für die erste Hürde im Bewerbungsprozess. Interview mit Angela Resch, Karriere-Coach für Akademiker

Welche Möglichkeiten gibt es, sich online zu bewerben?

Die gängigste Form ist die Bewerbung per E-Mail. Diese ähnelt am ehesten der klassischen Bewerbungsmappe per Post und enthält wie diese Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse. Die meisten Firmen, vor allem kleinere und mittlere Unternehmen nutzen diese Form der Online-Bewerbung. Die E-Mail-Bewerbung hat den Vorteil, dass sie einfach in der Handhabung ist und



schnell versendet werden kann. Von Massenaussendungen kann ich aber nur abraten, hier gilt das gleiche Prinzip wie bei klassischen Bewerbungen: Gestalten Sie Ihre Anschreiben und Unterlagen individuell und auf den jeweiligen Adressaten zugeschnitten.

Eine weitere häufige Form sind Bewerbungsmasken direkt auf Unternehmensseiten im Internet. Diese werden häufig von größeren Firmen und Konzernen genutzt und sind für den Bewerber aufwendiger in der Bearbeitung als die Bewerbung per E-Mail.

Was empfehlen Sie für die Bearbeitung einer Bewerbungsmaske?

Beim Ausfüllen einer Bewerbungsmaske sollten Sie generell die gleiche Sorgfalt aufwenden, wie bei jeder anderen Bewerbungsform auch. Prüfen Sie, welche Informationen in den einzelnen Schritten abgefragt werden und legen Sie sich einzelne Bausteine (z.B. über Ihre Praktika) zurecht, um Sie dann nur anzupassen und einzufügen. Auf diese Weise geht bei einem technischen Fehler nichts verloren. Nutzen Sie in Freitextfeldern Schlagworte aus der Stellenanzeige oder dem Unternehmensprofil, um Ihre Qualifikationen darzustellen. Denn wird mit einer Software gefiltert, wird diese danach suchen. Also sollten Sie auch hier keine standardisierten Texte verwenden.



Dipl.-Ing. (FH) M.A. Angela Resch ist Karriereberaterin und bietet professionelle Seminare, Bewerbungschecks und Karriereberatung.

Das komplette Interview und weitere Tipps für Ihre erfolgreiche Online-Bewerbung findest du auf [talents.de](http://talents.de) und im neuen **JOBS Insight – Das Magazin** zur TALENTS (ersch. in Kürze)!

## Bewerbung per E-Mail

- Es gelten die gleichen formalen und inhaltlichen Regeln, wie bei der klassischen Bewerbungsmappe
- Stellen Sie sicher, dass Ihre Unterlagen nicht nur am Bildschirm, sondern auch ausgedruckt gut aussehen
- Fassen Sie alle Unterlagen in einem PDF-Anhang zusammen (max. Größe 2 MB)

- Fügen Sie das Anschreiben in den Anhang ein, verweisen Sie in der E-Mail in 2-4 Zeilen auf Ihre angehängten kompletten Bewerbungsunterlagen
- Achten Sie auf Übersichtlichkeit und gute Struktur. Die wichtigsten Informationen müssen beim Scrollen auf den ersten Blick ersichtlich sein
- Verzicht auf Farben und andere unnötige Gestaltungselemente

## Zusätzlich bei Bewerbung im Internet

- Versehen Sie Ihr Anschreiben mit sinnvollen Schlagwörtern
- Verzicht auf überflüssige HTML-Formatierungen



# TALENTS

## DIE JOBMESSE

24. und 25. August 2011

Diese Unternehmen sind bereits angemeldet (Stand Mai 2011):

Logos include: accenture, Agheera, ALDI, altran, ARTUS GRUPPE, Basycon, BAYER, Bayern LB, BearingPoint, Bundesagentur für Arbeit, Business&Decision, CALEO CONSULTING, CS Campana Schott, Capgemini, DELL, deutsche akademikerfinanz, DEUTSCHE ARZTE LINIEN, DB Mobility Networks Logistics, Deutsche Post DHL, ECE, enterprise rent-a-car, ESPRIT CONSULTING, FOM Hochschule für Ökonomie & Management, GfK, HILTI, INVERTO, KPMG, LIDL, Lodestone, Lufthansa Technik, MPLAN, MLP, OTIS, p3 ingenieurgesellschaft, Peek&Gloppenburg, phoenix SOLAR, PLATINION, pwc, randstad, RICOH, SCHÜCO, SIXT, SENACOR, syskoplan, Rehler, TimePartner, UNIVERSITÄT BAYREUTH, xenium, UNIVERSITÄT WILHELMS-UNIVERSITÄT MÜNSTER, TECHNISCHE UNIVERSITÄT ILMENAU, JUSTUS-LIEBIG-UNIVERSITÄT GIESSEN, HOCHSCHULE FÜR ANWANDTUNGSWISSENSCHAFTEN HANNOVER, RWTH AACHEN UNIVERSITY, UNIVERSITÄT BAYREUTH, UNIVERSITÄT PASSAU, Fachhochschule Gelsenkirchen, HOCHSCHULE MÜNCHEN, Hochschule Reutlingen, UNIVERSITÄT WÜRZBURG, Partner: karriereführer, Karriere-Guide, Karriere-Lounge, Jobguide, DER AKADEMIKER, DAS FIRMEN-LEXIKON, Sponsoren: DURABLE, Stiddeutsche Zeitung, Hauptmedienpartner: squeaker.net, wivw-online.net, VMK, spree, ACADEMIC WORLD.NET, STUDENT UND ARBEITSMARKT, Armin Berger, BERUFSSZIEL, Hagen Regier, den wirtschaft, RTT, zeno3reuters, FISHERMAN'S FRIEND, laufbahner.de

**REGISTRIEREN LEICHT GEMACHT:**  
**Du möchtest direkt am Auswahlprozess teilnehmen? Kein Problem, wir übernehmen die Registrierung für dich!**

Einfach die Felder im Coupon ausfüllen und wir registrieren dich als Bewerber zur TALENTS – Die Jobmesse am 24. und 25. August 2011 in München. Ein paar Angaben nur und du befindest dich auf dem Weg zum Traumjob. Wir tragen deine Angaben in einem persönlichen Account auf [talents.de](http://talents.de) für dich ein und du erhältst dann umgehend deine Zugangsdaten an die angegebene E-Mail Adresse.

per Fax an: **040/ 21 90 83 -53** oder per Post an: **bmv Consulting GmbH**  
**Jarrestraße 20**  
**22303 Hamburg** oder sende deine Angaben per Mail an: **registrierung@talents.de**  
 (optional mit CV als Anhang)

Ihre Daten dienen nur der Registrierung und werden zur Kontaktaufnahme im Rahmen der TALENTS verwendet und nicht an Dritte weitergegeben.

Bitte in Druckbuchstaben eintragen!

Name  Herr  Frau

Name

Vorname

Straße

PLZ/Ort

E-Mail

(Mobil) Telefon

Studienfach  voraussichtlicher Abschluss (MM/JJ)

